



دليل

جائزة "التعاون" للتميز بالقطاع الصحي 2019

جائزة المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة

"لمبادرات صحية متميزة"

في مجال

"التصدي للأمراض المزمنة وغير السارية"

قائمة المحتويات

3	مقدمة
3	رؤية المؤسسة
3	رسالة المؤسسة
3	قيم العمل المؤسسية
3	الهدف العام
3	برامجنا
4	خلفية عن جوائز التعاون
4	جوائز "التعاون" 2019
6	جائزة التعاون للتميز بالقطاع الصحي - "جائزة المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة"
6	"لمبادرات صحية متميزة"
7	فلسفة الجائزة
7	أهداف الجائزة ومجالات عملها
8	دورية الجائزة
8	مناطق تنفيذ الجائزة
8	قيمة الجائزة
9	الشروط العامة للترشح للجائزة
9	الاشراف على الجائزة وتحكيمها
9	مراحل تنفيذ الجائزة
13	مرفقات طلب التقدم للجائزة
13	خطوات تقديم طلب الجائزة

المصطلحات

المؤسسة	"التعاون"
الجوائز	جوائز "التعاون"
الجائزة	جائزة "التعاون" للتميز بالقطاع الصحي (جائزة المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة)
مجلس الإدارة	مجلس إدارة "التعاون"
مجلس الجائزة	مجلس الجائزة على مستوى الجهاز التنفيذي في المؤسسة
لجنة التحكيم	لجنة التحكيم الخارجية لجائزة التعاون للتميز بالقطاع الصحي

"التعاون" مؤسسة سويسرية مستقلة مسجلة كفرع في فلسطين. تأسست عام 1983 بمبادرة مجموعة من الشخصيات الاقتصادية والفكرية الفلسطينية والعربية بهدف تمكين الإنسان الفلسطيني اجتماعياً واقتصادياً، في فلسطين وفي مخيمات الشتات الفلسطينية في لبنان. تنفذ "التعاون" مشاريعها التنموية والإغاثية ضمن سبعة برامج رئيسية: التعليم، والتنمية المجتمعية، وتمكين الشباب، ودعم الأيتام، والثقافة، وإعمار البلدات التاريخية، والمتحف الفلسطيني.

رؤية المؤسسة

تتطلع "التعاون" إلى تعزيز صمود الفلسطينيين كمواطنين في فلسطين عربية تنعم بالاستقلال والحرية والديمقراطية يتمتعون فيها بالكرامة والرخاء والتقدم ويتمكنون فيها من تحقيق ذاتهم، مع توفير الفرص المتكافئة لهم في تفعيل جميع قدراتهم بتميز وإبداع.

رسالة المؤسسة

تسعى "التعاون" أن تكون المؤسسة الفلسطينية الأهلية التنموية الرائدة التي تساهم بتميز في تطوير قدرات الإنسان الفلسطيني والحفاظ على تراثه وهويته ودعم ثقافته الحية وفي بناء المجتمع المدني، وذلك من خلال التحديد المنهجي لاحتياجات الشعب الفلسطيني وأولوياته والعمل على إيجاد الآليات السليمة للاستفادة القصوى من مصادر التمويل المتاحة.

قيم العمل المؤسسية

الالتزام الوطني والاستقلالية والمهنية.

الهدف العام

تمكين الانسان الفلسطيني اجتماعياً واقتصادياً في مناطق عمل المؤسسة.

برامجنا

تدرج مساهمات "التعاون" في تنمية الإنسان والمجتمع الفلسطيني ضمن سبعة برامج رئيسية وهي:

1. **التعليم:** توفير فرص التعليم المتكافئة لجميع الفلسطينيين لتطوير قدراتهم الابداعية نحو التميز، وذلك من خلال دعم برامج تركز على التفكير الناقد وحل المشكلات والابداع والتكامل وتوظيف التكنولوجيا.
2. **الثقافة:** الحفاظ على الموروث الثقافي الفلسطيني والحي من خلال احياء التراث الثقافي الفلسطيني الغني وتطويره ونشره بين الأجيال المختلفة.
3. **التنمية المجتمعية:** تمكين المجتمعات والمؤسسات المحلية من خلال جهود تنموية شاملة تعتمد على المشاركة في مجالات الزراعة والصحة وبناء القدرات، وتطوير البنية التحتية بما فيها التجهيزات.
4. **تمكين الشباب:** تمكين الشباب والشابات الرياديين التي تتراوح أعمارهم ما بين 15 إلى 35 عاماً من خلال رفدهم بالمعارف والمهارات الحياتية، ويجاد فرص عمل لهم، وتعزيز قيم المواطنة الصالحة، حتى يصبحوا "قادة التغيير الاجتماعي".
5. **رعاية الأيتام:** تمكين الأطفال الأيتام من العيش حياة طبيعية، وخلق بيئة صحية لرعايتهم، وتلبية احتياجاتهم ليصبحوا مستقلين ومساهمين إيجابيين تجاه أسرهم ومجتمعاتهم.
6. **برنامج القدس لإعمار البلدات القديمة:** الحفاظ على التراث المعماري والتاريخي في البلدات القديمة، وخاصة في القدس، وتحسين الظروف الحياتية للسكان فيها من خلال ترميم وتأهيل الأبنية التاريخية وخلق فرص العمل وتشغيل الحرفيين.
7. **المتحف الفلسطيني:** الحفاظ على تاريخ فلسطين وحاضرها، وتمكين الانسان الفلسطيني من اكتشاف ماضيه وحاضره ومستقبله، وتوفير فرص الحوار على المستوى العالمي لإبراز فلسطين على خارطة العالم الحضاري.

انطلقت جوائز "التعاون" منذ بداية عام 2003 للتميز والعطاء وذلك إيماناً من المؤسسة بأهمية تقدير وتكريم إنجاز وإبداع الشعب الفلسطيني، وللحفاظ على العراقة والأصالة والجذور وخلق الروح التنافسية المبنية على الإنجاز والتميز. وقد كانت عائلة الشخشير أول من تبنى جائزة الانجاز لمدة تسع سنوات (2007-2015). وفي العام 2016 تبنت عائلة عبد الهادي الجائزة، وسميت باسم المرحوم نعيم عبد الهادي. كما أطلقت "التعاون" جائزة منير الكالوتي للشباب الريادي وجائزة المرحوم راجب الكالوتي للتنمية المجتمعية في القدس عام 2012. أما جائزة نبيل القدومي للتميز في التعليم تم اطلاقها عام 2014 ولمدة خمس سنوات فقط، حيث كان العام الماضي هو العام الأخير للجائزة. أما جائزة فلك وعبد الكريم كامل الشوا للمؤسسات المجتمعية في غزة فقد تم اطلاقها عام 2014. وفي العام 2017 أطلقت التعاون ثلاث جوائز جديدة، هي جائزة "التعاون" للتميز بالقطاع الصحي - جائزة "المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة" وجائزة التعاون للمعلم/ة المتميز/ة بدعم من السيد منير الكالوتي ومؤسسة هاني القدومي للمنح الدراسية لعام 2017 فقط، وفي العام 2018 استمرت جائزة المعلم/ة المتميز/ة بدعم من السيد منير الكالوتي. هذا بالإضافة لإطلاق جائزة "التعاون" للتطبيقات التكنولوجية المبتكرة عام 2017 ولعام واحد فقط.

تم تصميم الجوائز لتقدير وتشجيع رواد المجتمع المدني الذين يُظهرون تميزاً في المساهمة في التنمية المستدامة لفلسطين، كما أنها تحت على توافر الشعور التنافسي النزيه والصحي، الذي يؤدي بدوره لتحقيق التميز. ويتم تقييم المتقدمين للجوائز من قبل لجان تحكيم مستقلة وذلك لضمان حيادية الاختيار، ويشرف على هذه الجوائز مجلس الجائزة في "التعاون".

جوائز "التعاون" 2019

تُمنح "التعاون" هذه العام سبع جوائز دورية وفق الفئات التالية:

1. جائزة "التعاون" للقدس - **جائزة المرحوم راجب الكالوتي للتنمية المجتمعية في القدس** " للقدس نعمل": تُمنح للمؤسسات الاهلية المجتمعية العاملة في محافظة القدس والتي قدمت خدمات مجتمعية متميزة للفلسطينيين المقدسيين.
2. جائزة "التعاون" للشباب - **جائزة منير الكالوتي للشباب الفلسطيني الريادي** "لغد أفضل ... نبدع": تُمنح للشباب الفلسطيني أصحاب مبادرات الأعمال الريادية والمبادرات الاجتماعية الريادية، وذلك لتشجيع الشباب نحو الابداع والابتكار. والتي تستهدف الشباب في مناطق عمل المؤسسة في الضفة الغربية وقطاع غزة ومناطق 1948 ومخيمات اللاجئين في لبنان.
3. جائزة "التعاون" لغزة - **جائزة فلك وعبد الكريم كامل الشوا للمؤسسات المجتمعية** "لأجل غزة": تُمنح للمؤسسات الاهلية المجتمعية في قطاع غزة التي قدمت خدمات متميزة للفلسطينيين في القطاع.
4. جائزة "التعاون" للتميز بالقطاع الثقافي - **جائزة المرحوم نعيم عبد الهادي** " سنكون يوماً ما نريد": تُمنح للمؤسسات الأهلية المجتمعية المتميزة والعاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ومناطق 1948 ومخيمات اللاجئين في لبنان.
5. جائزة "التعاون" للمعلم/ة المتميز/ة - **جائزة منير الكالوتي للمعلم المتميز** "ابداع معلم ... نهضة وطن": تُمنح للمعلم الفلسطيني الذي يتبع طرق وآليات وأساليب جديدة وفعالة في عملية التدريس ويعمل في احدى المدارس الفلسطينية في الضفة الغربية والقدس وقطاع غزة ومناطق 1948 ومخيمات اللاجئين في لبنان.
6. جائزة "التعاون" للتميز بالقطاع الصحي - **جائزة المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة** "خدمات صحية فلسطينية متميزة" تُمنح للمؤسسات التي قدمت خدمات صحية متميزة للفلسطينيين في الضفة الغربية وقطاع غزة ومناطق 1948 ومخيمات اللاجئين في لبنان.

هذا بجانب جوائز خاصة غير دورية والتي منها **جائزة العطاء** للمؤسسات التي ساهمت عبر السنين في تمكين المؤسسة من تحقيق أهدافها ورسالتها ومواصلة مسيرتها، و**جائزة التميز** للأفراد المتميزين عالمياً.

لمزيد من المعلومات حول جائزة التعاون الصحة والفائزين في الأعوام السابقة يمكنكم الدخول على الرابط التالي: [جائزة التعاون للتميز بالقطاع الصحي](#).

لمزيد من المعلومات عن جوائز "التعاون" يرجى متابعة صفحتنا الإلكترونية على الرابط التالي: [جوائز التعاون](#)

جائزة التعاون للتميز بالقطاع الصحي - "جائزة المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة"

"لمبادرات صحية متميزة"

إيماناً من "التعاون" بأهمية تقدير التميز والابداع والانجاز، قامت بتأسيس جوائز سنوية تهتم بالإنجاز وتُمنح لمؤسسات أهلية حققت إنجازات مميزة ومبدعة وتميزت بإحداث تغييرات إيجابية مستدامة في مجال عملها ورسالتها.

منذ نشأتها، أولت "التعاون" اهتماماً خاصاً لقطاع الصحة انطلاقاً من رؤيتها في تنمية قدرات الانسان الفلسطيني وتمكينه. هذا وقد ركزت التعاون على تدخلات تهدف الى بناء ورفع قدرات المؤسسات الصحية والكوادر الطبية في العديد من التخصصات وخصوصاً على مستوى الرعاية الصحية الثلاثية وفي جميع مناطق عملها.

تلعب جميع العناصر الصحية/الكوادر الطبية/الكوادر التمريضية/المُرشدين النفسيين/واخصائي التاهيل، دوراً في تحقيق التميز والابداع في القطاع الصحي. وقد شكل القطاع الصحي في فلسطين مصدر اهتمام "للتعاون" التي تعمل على تحسين صحة الفلسطينيين على أرضهم وفي مخيمات اللجوء في لبنان حيث تأتي هذه الجائزة لتحفز القطاع الصحي الأهلي لمزيد من التميز والإبداع.



المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة في سطور

المرحوم الحاج أحمد محمد أبو غزالة من مواليد القدس عام 1916. ولد وترعرع فيها وعمل مع والده في تجارة الحبوب والشاي والمواد الغذائية حتى عام النكبة 1948. وبعد احتلال فلسطين انتقل للعمل وأسس أعماله من القاهرة حيث ازدهرت وكبرت إلى عام 1954 حين صدر قرار التأميم. ومن ثم انتقل إلى الكويت وأسس إحدى أكبر الشركات في المنطقة في مجال المواد الغذائية والخضار والفواكه. وحتى وفاته، رحمه الله، كانت الشركة التي أسسها وبمساعدة أولاده قد ازدهرت وتوسعت لتمتلك شركات أخرى وانتشرت منتجاتها في كافة أنحاء العالم ليومنا هذا.

"من يملك الصحة يملك الأمل، ومن يملك الأمل يملك كل شيء"

فلسفة الجائزة

تتمحور فلسفة الجائزة حول دعم الابداع والتميز في أداء القطاع الصحي الأهلي في فلسطين ومخيمات اللجوء في لبنان من خلال تشجيع المبادرات التي تستهدف تحسين شمولية وجودة أداء هذا القطاع من خلال أساليب وآليات إبداعية فعالة حديثة ومتطورة في التعزيز الصحي والوقاية والتشخيص والعلاج.

أهداف الجائزة ومجالات عملها

تهدف الجائزة الى تعزيز الممارسات الصحية الفضلى وتحسين جودة ونوعية الحياة لدى الأفراد من خلال مكافأة المبادرات الصحية المتطورة في مجالات الوقاية والرعاية والتشخيص والعلاج.

مجالات الجائزة:

1. المساهمة في تحسين شمولية وجودة الخدمات النوعية لمرضى الأمراض غير السارية المزمنة وغير المعدية.
2. العمل على تقديم خدمات علاجية ووقائية متخصصة وشاملة لرعاية الاطفال.
3. زيادة وعي الجمهور الفلسطيني حول قضايا الرعاية الصحية.
4. المساهمة في تخفيض نسبة الأمراض الناتجة عن سوء التغذية لدى الأطفال والنساء.
5. المساهمة في تحسين مشاركة الاشخاص ذوي الاعاقة في التنمية المجتمعية.
6. المساهمة في تقديم خدمات الدعم النفسي للفلسطينيين الأكثر عُرضة للأزمات.

وقد تم اعتماد المجال الأول المتعلق

بالمبادرات الصحية المتميزة لمرضى الأمراض غير السارية والمزمنة موضوعاً للجائزة للعام الثالث على التوالي
(2017، 2018، 2019)

الامراض غير السارية أو ما يعرف بالأمراض المزمنة وغير المعدية تشمل: أمراض القلب والاعوية الدموية، السكري، السرطان، أمراض الجهاز التنفسي المزمنة مثل الأزمات والانسداد الرئوي، أمراض الدم مثل الثلاسيميا والهيموفيليا، التليف الكيسي، الزهايمر، السمنة، هشاشة العظام، الفشل الكلوي، الصرع، باركنسون، وغيرها.

لماذا التركيز على الأمراض غير السارية للعام الثالث على التوالي:

إن هذه الأمراض هي السبب الأول للوفيات في فلسطين ويشكل علاجها عبئاً كبيراً على موازنة الحكومة والأفراد بسبب طول فترة العلاج وغلاء الأدوية وتقليل الانتاجية للمريض والأعباء الصحية والاجتماعية والاقتصادية على أفراد الأسرة. بجانب تسببها ببعض المضاعفات والتي قد تؤدي إلى الاعاقات والوفيات المبكرة، والحاجة الى رعاية لفترات طويلة. ان انخفاض الانتاجية وازدياد التكاليف العلاجية يؤدي الى اضعاف التنمية الاقتصادية الوطنية. ان النهج الشمولي والمتكامل بتكاتف جهود جميع أعضاء الفريق الصحي لمواجهة هذه الامراض هو أساس

التدخلات اللازمة للحد من زيادة أعداد المرضى أو انتشار المرض والتصدي لعوامل الخطر ومكافحتها من خلال التوعية المجتمعية والسياسات الضابطة للعمل والمتابعات المرافقة لذلك.

ملاحظة: تغطي تدخلات الجائزة أي مبادرات أو برامج تقدم الى:

- المرضى الذين يعانون من أحد الامراض غير السارية، و/أو
- الأفراد الأصحاء بهدف الوقاية وتقليل الاصابة بالأمراض ومضاعفاتها.



دورية الجائزة

جائزة سنوية يُعلن عن بدئها خلال شهر نيسان من كل عام وتُمنح في شهر آذار من العام التالي وذلك عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

مناطق تنفيذ الجائزة

تستهدف الجائزة المؤسسات الأهلية العاملة في القطاع الصحي في الضفة الغربية بما فيها القدس، وقطاع غزة، ومناطق 1948، والمخيمات الفلسطينية في لبنان، حيث تأخذ بعين الاعتبار خصوصية كل منطقة والامكانيات المتوفرة للمتقدمين.

قيمة الجائزة

قيمة الجائزة 50 ألف دولار أمريكي مع درع تكريمي يحمل اسم الفائز وشعار "التعاون". تُمنح لمؤسسة واحدة فقط سنوياً.

الشروط العامة للترشح للجائزة

على الراغبين بالترشح للجائزة أن تتوفر فيهم المعايير التالية:

1. أن تكون **مؤسسة مجتمع مدني** وغير ربحية عاملة ومتخصصة في القطاع الصحي.
2. أن تكون المؤسسة عاملة في مناطق عمل المؤسسة في الضفة الغربية بما فيها القدس، أو غزة، أو مناطق 1948 ، أو مخيمات اللاجئين الفلسطينيين في لبنان وأن تكون مسجلة في فلسطين أو لبنان وأن يكون قد مضى على تسجيلها أكثر من 3 سنوات.
3. أن تقوم المؤسسة المتقدمة بتعبئة طلب الترشح الالكتروني والالتزام بإرفاق كل الوثائق المطلوبة.
4. يحق للمؤسسة الفائزة التقدم لنفس الجائزة مرة أخرى، فقط بعد ثلاث سنوات من موعد فوزها بالجائزة.
5. يحق للمؤسسة الفائزة بأحد جوائز التعاون التقدم لجائزة أخرى من جوائز التعاون في حال انطبقت شروط الجائزة على المؤسسة.
6. يحق لمؤسسة أو أفراد ترشيح مؤسسة معينة، لتقوم مؤسسة التعاون بالتواصل معها ودعوتها للتقدم بطلب للجائزة.
7. أن يكون المشروع أو البرنامج المقدم للمنافسة على الجائزة **قد تم تنفيذه ويظهر أثره على المجتمع والمستفيدين.**

يستثنى من الترشح كل من:

- من لا ينطبق عليه اي شرط من الشروط أعلاه.
- من قدم طلب غير مكتمل.

الإشراف على الجائزة وتحكيمها

يشرف على إجراءات الجائزة:

- **مجلس الجائزة:** مكون من مدير دائرة ادارة المعرفة والاعلام وممثل لكل برنامج وسكرتاريا المجلس. يتولى المجلس تنفيذ اجراءات الجائزة والإشراف عليها، ومتابعة أعمال لجنة التحكيم الخارجية.
- **لجنة التحكيم الخارجية:** لجنة متخصصة ومستقلة ومحيدة وتطوعية تقوم بتقييم الطلبات المتقدمة وتقديم التوصية باختيار الفائزين وفق معايير وأسس محددة.
- يقوم رئيس مجلس الجائزة برفع توصيات لجنة التحكيم الخارجية الى المدير العام ومنه إلى مجلس الإدارة في المؤسسة للاعتماد والمصادقة.

مراحل تنفيذ الجائزة

تمر الجائزة بعدة مراحل لتنفيذها كما يلي:

1. مرحلة التحضير والاعلان:

- في بداية كل دورة سنوية للجائزة (خلال شهر نيسان من كل عام) تُعلن "التعاون" عن جائزة الصحة عبر وسائل الإعلام المختلفة، وفي بعض الاحيان تقوم بتنفيذ ورشة تعريفية بالجائزة وأهدافها، والمعايير المعتمدة وآلية التقييم والإطار الزمني وفوائد المشاركة بها، بالإضافة الى التوعية حول أهمية الانجاز والتميز في العمل المؤسسي.

2. مرحلة الترشح للجائزة

- تقوم المؤسسات الراغبة بالاشتراك في المنافسة على جائزة الصحة بتعبئة نموذج الاشتراك إلكترونيًا ([الطلب الإلكتروني لجائزة التعاون للتميز بالقطاع الصحي 2019](#)) مع توفير جميع الملفات المطلوبة، ويصل جميع المؤسسات المتقدمة مباشرة اشعار يوضح استلام طلباتهم. وتقرّر جميع المؤسسات المتقدمة للجائزة، بأنها تُصرّح بشكل مبدئي "للتعاون" بالقيام بما تراه ضرورياً بالتنسيق مع المؤسسة لإنجاح عملية التقييم.
- تقديم النصح والارشاد من قبل فريق "التعاون" والاجابة عن أي استفسارات حول الجائزة وكيفية تعبئة الطلب.

3. مرحلة الفحص الأولي للطلبات:

- تشكيل لجنة فحص أولية داخلية من "التعاون" وذلك للتأكد من مطابقة الطلبات للشروط الأساسية للترشح والوثائق المطلوبة.
- تُرفع نتائج التقييم الأولية وقائمة الطلبات التي استوفت الشروط إلى لجنة التحكيم الخارجية.

4. مرحلة الفحص النهائي للطلبات:

- ترسيخاً لنهج "التعاون" بتبني مبدأ الشفافية في العمل، تتولى لجنة تحكيم خارجية تطوعية محايدة مشكلة من خبراء مختصين مشهود لهم بالكفاءة والمهنية، تقييم الطلبات المستوفية للشروط، وتتم عملية التقييم بسرية تامة. ويتضمن التقييم التالي:
- تقوم اللجنة بتقييم فني للطلبات والوصول إلى قائمة مطولة. وعند الحاجة، تقوم اللجنة بعرض التقارير المالية للمؤسسات التي تأهلت لهذه المرحلة على خبير مالي لفحص الوضع المالي للمؤسسات.
- تقوم اللجنة مرة أخرى بتقييم القائمة المطولة للخروج بقائمة مصغرة من 3 مؤسسات على الأقل. وسيتم التواصل مع القائمة المصغرة فقط للزيارة والمتابعة. هذا ولن يتم التواصل أو ارسال أي اشعار للمؤسسات التي لم يحالفها الحظ هذا العام.
- يقوم عضوان على الأقل من لجنة التحكيم، بعقد زيارات ميدانية للمؤسسات التي وصلت للقائمة المصغرة.
- يحق للجنة التحكيم طلب أي معززات أخرى بعد الزيارة.
- بعد الزيارة الميدانية، تناقش اللجنة نتائج الزيارات الميدانية وتوصي بمنح الجائزة لمؤسسة واحدة فقط.
- ترفع لجنة التحكيم الخارجية توصياتها إلى مجلس الجائزة.
- يقوم رئيس مجلس الجائزة برفع توصيات لجنة التحكيم الخارجية إلى المدير العام ومنه إلى مجلس الإدارة في المؤسسة للاعتماد والمصادقة.

تستند تقييمات لجنة التحكيم الخارجية في تقييمها على:

1. تقييم التزام المؤسسة بمعايير الحوكمة والحكم الرشيد والذي لا يرتبط بحجم المؤسسة، وإنما يحل نظام الحاكمية.
2. **مشروع أو برنامج تم تنفيذه فعلياً على أرض الواقع**، حقق انجازات وتميز بالإبداع والأثر على المستهدفين، تتنافس المؤسسة به على الجائزة.
3. حجم المشروع أو البرنامج مقابل خبرة وإمكانيات المؤسسة.

وفيما يلي تفصيل لأهم المعايير التي تستند إليها لجنة التحكيم في تقييمها وهي:

أ) الحوكمة والحكم الرشيد في المجالات التالية (30 نقطة):

- التميز على المستوى الإداري (تميز الإجراءات المالية والإدارية والشفافية، الانتخابات، دور المرأة في المؤسسة، دور ذوي الإعاقة، صون البيئة والمحافظة عليها، التركيز على حقوق الإنسان، الالتزام بمدونة سلوك المؤسسات الأهلية الفلسطينية، وغيرها.....).
- التميز على مستوى البرامج والنشاطات المطروحة وأثرها على المجتمع (لديها برامج وفعاليات مؤثرة على المجتمع/ البيئة المحيطة في المؤسسة بشكل عام)
- الاتاحة Outreach الاتاحة: المقصود بها توسيع نطاق الخدمات، أو المنافع، وما إلى ذلك، إلى قطاع أوسع من المستفيدين.
- عناصر الاستدامة في المؤسسة ونشاطاتها.

ب) المشروع أو البرنامج أو الخدمة الصحية المتميزة الذي تريد المؤسسة التنافس عليه، وهو مشروع أو برنامج أو خدمة منفذ فعليا من قبل المؤسسة مقدمة الطلب (60 نقطة):

1. المشروع أو البرنامج أو الخدمة المقدمة ذات فكرة مبدعة وخلاقة (Innovative approach to address the disease)
2. تركز على عمل الفريق الصحي بشكل متكامل وتمكينه وتدريبه (Team work) وتأهيل الكوادر الصحية ذات الكفاءة العالية في فلسطين مع التركيز على دور التمريض الأساسي في مواجهة هذه الأمراض.
3. تمكين المرضى لمواجهة المرض (Patient centered approach): مثل وجود مجموعات داعمة من المرضى أنفسهم، وتعزيز المشاركة في الأنشطة المجتمعية للمرضى وضمان حصول المرضى على المساواة في النظام الصحي، تعزيز الفرص للمرضى للمشاركة في تحسين نوعية الخدمة المقدمة لهم.
4. مشاركة الأطراف الأخرى: المجتمع المحلي، قطاع خاص، منتجي الأغذية، واضعي السياسات العامة، وزارة الاقتصاد، وزارة الزراعة، وزارة التعليم، وزارة الصحة، الأنروا... الخ.
5. تطابق التدخلات مع المعايير العالمية ومؤشرات الصحة الوطنية وهل تتماشى مع الاحتياجات الصحية الوطنية، من ضمنها تحسين جودة نوعية الحياة مثل عدد ونسبة المرضى المسيطر على المرض لديهم، تقليل عدد الإصابات، تخفيض نسبة المضاعفات، نسبة التوفير المالي الناتج عن إجراء التدخلات في الوطن، تخفيض نسبة التحويلات للخارج... الخ.
6. أثر التدخلات مدعم بأدلة علمية (Results based on evidence) وتشمل: الأثر على المستفيدين، الأثر على المجتمع المحلي، الأثر على المؤسسة:
7. استدامة تقديم التدخلات لدى المؤسسة: الآليات والخطط المستقبلية.

أمثلة على أنواع التدخلات:

- تعزيز مفاهيم السلوك الصحية من خلال التوعية والتثقيف الصحي بأشكال مبتكرة للحد من انتشار الأمراض المزمنة وغير السارية.
- الاسهام في الحد من عوامل الخطر أو المسببة للمرض (Predisposing factors): التدخين، الكحول، الانماط الغذائية الصحية، النشاط البدني.
- تطبيق وسائل تشخيص متطورة ومستدامة: توفر اجهزة وأخصائيين ومختبرات.
- تنفيذ إجراءات علاجية متطورة: توفر أدلة علاجية حديثة مطبقة، تكامل في الاختصاصات، الالتزام بسياسات ترشيد الأدوية، نظام تحويلات، وغيرها.
- تطبيق وسائل الرقابة والرصد والتسجيل المتعلقة بالمرض تسهم في تحسين اتخاذ القرار.
- قواعد معلومات للمتابعة.
- توفير معلومات تساهم في عمل الأبحاث العلمية.
- تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص وخصوصاً منتجي الأغذية.
- وصول وانتشار البرامج / المبادرات المرشحة للفوز بالجائزة إلى الفئات المختلفة مثل الاطفال، كبار السن، النساء، الفتيات والفتيان... الخ.
- آليات المتابعة: واضحة، مطبقة، وموثقة.

ج) حجم المشروع أو البرنامج بالمقارنة مع امكانيات المؤسسة وخبرتها (10 نقطة)

- خبرة المؤسسة بالسنوات مقابل فكرة وحجم وأثر المشروع أو البرنامج.
- قدرة المؤسسة المالية بالمقارنة مع عدد المستفيدين من المشروع.

الزيارات الميدانية

بناءً على المعايير السابقة توصي لجنة التحكيم بقائمة قصيرة مكونة من ثلاث مؤسسات للزيارة الميدانية، حيث يقوم عضوان على الأقل من لجنة التحكيم بزيارة المؤسسات الثلاث لتقييمها تبعاً لمعايير تقييم الزيارة الميدانية، ويتم إضافة 20 علامة على العلامة النهائية بناءً على نتائج الزيارات الميدانية.

5. مرحلة الاعلان عن المؤسسة الفائزة:

تقوم التعاون بالإعلان عن النتائج خلال شهر آذار عبر وسائل التواصل الاجتماعي، يسبقه حملة إعلامية للجوائز والقوائم القصيرة ومن ثم يتم دعوة الفائزين ولجان التحكيم للتكريم.

مرفقات طلب التقدم للجائزة

يطلب توفير المرفقات أدناه، كشرط للتأهل للقائمة المصغرة:

مرفقات اجبارية (في حال لم تتوفر يتم استثناء الطلب)
- الطلب الإلكتروني للجائزة.
- نسخة عن تسجيل المؤسسة الرسمي.
- نسخة مصدقة عن البيانات المالية المدققة للمؤسسة للعام 2018.
- قائمة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة. (يمكن ذكرها في الطلب الإلكتروني).

بعض الملفات التي تثري طلب التقدم

مرفقات أخرى لإثراء الطلب
- تقرير المؤسسة السنوي للعام 2018 أو الرابط الإلكتروني له.
- الخطة الاستراتيجية ان وجدت
- شعار المؤسسة (Logo).
- 5 صور لأنشطة المؤسسة وأنشطة المشروع المنافس.
- ملفات وفيديوهات وروابط الكترونية تدعم هذا / البرنامج/ المشروع/ الخدمة إن وجد

خطوات تقديم طلب الجائزة

1. تحميل الملفات المطلوبة أعلاه على أحد مواقع التحميل المجاني مثل <http://www.dropbox.com>، <https://archive.org>،
2. تعبئة طلب الجائزة إلكترونياً على الرابط التالي: (الطلب الإلكتروني لجائزة التعاون للتميز بالقطاع الصحي 2018) <https://www.mediafire.com>، [Google Drive](https://www.google.com)، وغيرها (وذلك لوضع الرابط داخل الطلب الإلكتروني).
3. الضغط على انهاء الاستبيان.
4. ستظهر لك جملة

انتهت الأسئلة مع تمنياتنا لكم بالتوفيق
تم استلام طلبكم وسيتم اعلان النتائج خلال شهر آذار 2020
شكرا لكم

- في حال لم تظهر هذه الجملة يجب مراجعة "التعاون" على هاتف رقم: 970(2)2415130
- يجب تقديم الطلب في موعد أقصاه **يوم الاثنين الموافق 2019/8/5 في تمام الساعة 4 عصراً**.

للاستفسار: يرجى مراجعة مجلس الجائزة، السيدة رشا مصلح، على هاتف رقم 970(2)2415130 أو مراسلتنا على البريد الإلكتروني للجائزة healthaward@taawon.org

لمزيد من المعلومات حول جوائز "التعاون": يمكنكم الدخول على الرابط التالي: [جوائز التعاون](#)

ملحق رقم 1: نموذج عن طلب الجائزة الالكترونية

يجب تعبئة هذا الطلب إلكترونياً فقط من خلال الرابط التالي: (الطلب الإلكتروني لجائزة التعاون للتميز بالقطاع الصحي 2019)، ولن يتم قبول أي طلب يقدم من خلال البريد الإلكتروني وتم وضع الطلب هنا للاطلاع فقط.

جائزة "التعاون" للتميز بالقطاع الصحي لعام 2019 - جائزة المرحوم الحاج أحمد أبو غزالة "لمبادرات صحية متميزة"

نموذج طلب التقدم (يرجى الاطلاع على دليل إرشادات الجائزة قبل تعبئة الطلب)

اسم المؤسسة المتقدمة بالعربية:	
اسم المؤسسة المتقدمة باللغة الانجليزية:	
اسم مدير/ة المؤسسة:	
البريد الإلكتروني لمدير/ة المؤسسة:	
اسم الشخص المخول بالمتابعة	
البريد الإلكتروني للشخص المخول للمتابعة:	
عنوان المؤسسة الكامل:	
الهاتف:	الفاكس:
البريد الإلكتروني:	الموقع الإلكتروني للمؤسسة:
مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالمؤسسة	

1. الحوكمة والحكم الرشيد (25%)

أ) التسجيل والحاكمة

تاريخ التأسيس وتسجيل المؤسسة:		عدد المؤسسين:	
عدد أعضاء الجمعية العمومية:		ذكر	عدد أعضاء الهيئة الإدارية وأسمائهم:
آخر انتخابات للهيئة الإدارية:		أنثى	
عدد الموظفين المتفرغين عام 2019		مدة دورة الهيئة الإدارية:	
ذكر	عدد الموظفين بدوام جزئي عام	ذكر	
أنثى	2019	أنثى	
عدد الموظفين المستقلين أو الذين أنهت خدماتهم خلال عام 2018 حتى الآن:			
عدد المتطوعين عام 2019:		عدد المتطوعين و/ أو العاملين من ذوي الاعاقة:	
عدد المشاريع الجارية:		الميزانية الكلية بالدولار:	
مجالات عمل المؤسسة الرئيسية:		مجالات عمل المؤسسة الرئيسية:	
<input type="checkbox"/>	صحة	<input type="checkbox"/>	ثقافة
<input type="checkbox"/>	حقوق انسان	<input type="checkbox"/>	تعليم
<input type="checkbox"/>	تنمية مجتمعية	<input type="checkbox"/>	

غيرها، حدد.....(يمكن اختيار أكثر من قطاع)

هل حصلت المؤسسة على جوائز سابقة خلال الثلاث سنوات السابقة لا نعم ، اذا نعم يرجى ذكرها مع ذكر السنة

نبذة صغيرة عن المؤسسة (لا تزيد عن 200 كلمة). مع اضافة رابط الموقع الالكتروني للمؤسسة

ب) على مستوى الادارة والمالية

1. صف/ي ما الذي يميز الأنظمة الإدارية والمالية في مؤسساتكم (لا تزيد عن 300 كلمة).

على سبيل المثال لا الحصر: تقارير مالية مدققة ونظيفة سنويا، انظمة داخلية محدثة ومعتمدة وانتخابات دورية، صون البيئة والمحافظة عليها (السياسة البيئية في المؤسسة، الورق، التدخين،.....)، دور المرأة في المؤسسة، دور ذوي الاعاقة، والمبنى مناسب لهم، مدى مساهمة الموظفين في تعديل السياسات الداخلية ومساهماتهم في صنع القرار، والتركيز على حقوق الانسان.

لا	نعم	البند
		توفر نظام مالي
		توفر دليل للإجراءات المالية
		توفر دليل لإدارة الموارد البشرية
		وجود مدقق حسابات خارجي
		توفر دليل للتوريدات والمشتريات

2. هل هناك تنسيق وتشبيك مع مؤسسات أخرى ضمن برامجكم؟ اذا كانت الاجابة نعم، اعط مثلاًن كحد اقصى.

السنة	مجال التشبيك واسم المشروع المشترك	المؤسسة التي تم التشبيك معها
		1.
		2.

ت) البرامج والنشاطات التي تنفذها المؤسسة

1. هل تتوفر خطة استراتيجية للمؤسسة؟

نعم لا

2. ما أهم برنامجين أو مشروعين في مؤسساتكم مع ذكر المانحين لهذه البرامج؟

#	البرنامج/المشروع	الهدف الرئيسي	الفترة	قيمة المنحة	المانح
1					

3. الاتاحة (Outreach): صف/ي وصول وانتشار برامجكم الى الفئات المختلفة مثل الاطفال، كبار السن، النساء، الفتيات والفتيان... الخ.

ث) الاستدامة المؤسسية

صف/ي عناصر ورؤية الاستدامة في المؤسسة ونشاطاتها (لا تزيد عن 100 كلمة)

2. المشروع/ البرنامج / الخدمة المقدمة/ البرنامج المنافس على الجائزة (منفذ)

صف/ي المشروع/ البرنامج / الخدمة المقدمة مابين/ة سبب اختيار هذا التدخل للمنافسة على الجائزة، كما هو موضح أدناه (مشروع منفذ)

- اسم المشروع/ البرنامج / الخدمة المقدمة:
- تاريخ بداية تنفيذ المشروع:
- لماذا تم اختيار هذا المشروع/ البرنامج للمنافسة على الجائزة (لا تزيد عن 150 كلمة):
- ملخص يصف المشروع: (لا يزيد عن 300 كلمة).....

- هل المشروع منتهي: نعم لا
- اذا كانت الاجابة نعم

- متى كان تاريخ انتهاء المشروع.....
- لماذا انتهى المشروع ؟
- الهدف العام للمشروع/ البرنامج:
- الفئة المستهدفة (المباشرة وغير المباشرة):
- منطقة التنفيذ:
- آليات التنفيذ:
- دور كل من التالية في المشروع/ البرنامج:
 - الكادر الصحي (تمريض صيادلة، وغيره).....
 - المرضى (تمكين وتوجيه):.....
 - الأطراف الأخرى:.....
- أثر المشروع أو البرنامج، مع توضيح المدخلات، المخرجات، والنتائج لذلك: (لا يزيد عن 300 كلمة):
 - الأثر على المستفيدين:.....
 - الأثر على المجتمع المحلي:.....
 - الأثر على المؤسسة:.....

- ما مدى استدامة الأثر على المستفيدين المباشرين؟ (سواء المشروع/ البرنامج منتهي أو مستمر) (لا يزيد عن 150 كلمة):.....
- ما الذي يجعل هذا المشروع/ البرنامج متميزاً من حيث تطوير الفكرة وواقعيتها واستدامتها (لا يزيد عن 300 كلمة):.....

3. أهمية الجائزة

- لماذا في رأيكم يجب أن تحصلوا على الجائزة؟ (لا تزيد عن 100 كلمة)
- في حال تم حصولكم على الجائزة كيف سيتم استخدام قيمة الجائزة؟ توضيح لكيفية التصرف بقيمة الجائزة، والتأثير المتوقع على خدمات، واستمرارية، وتأثير المؤسسة (لا تزيد عن 100 كلمة)

4. مرفقات لإثراء الطلب

- الرجاء وضع الرابط الإلكتروني للمرفقات التالية: الرابط:.....
- مرفقات اجبارية (في حال لم تتوفر يتم استثناء الطلب)**
- 1. الطلب الإلكتروني للجائزة.
- 2. نسخة عن تسجيل المؤسسة الرسمي.
- 3. نسخة مصدقة عن البيانات المالية المدققة للمؤسسة للعام 2018.
- 4. قائمة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة. (يمكن ذكرها في الطلب الإلكتروني).
- مرفقات أخرى لإثراء الطلب**
- 5. تقرير المؤسسة السنوي للعام 2018 أو الرابط الإلكتروني له.
- 6. الخطة الاستراتيجية ان وجدت
- 7. شعار المؤسسة (Logo).
- 8. 5 صور لأنشطة المؤسسة وأنشطة المشروع المنافس.
- 9. ملفات وفيديوهات وروابط الكترونية تدعم هذا المشروع/ البرنامج إن وجد.
- ملاحظة: يمكن تحميل الملفات المطلوبة أعلاه على أحد مواقع التحميل المجاني مثل <http://www.dropbox.com>، [/https://archive.org](https://archive.org)، [/https://www.mediafire.com](https://www.mediafire.com)، [Google Drive](https://www.google.com/drive)، وغيرها. (وذلك لوضع الرابط داخل الطلب الإلكتروني).

أصرّح "للتعاون" بالقيام بما تراه ضروريا بالتنسيق مع المؤسسة لإنجاح عملية التقييم.

انتهت الأسئلة

مع تمنياتنا لكم بالتوفيق